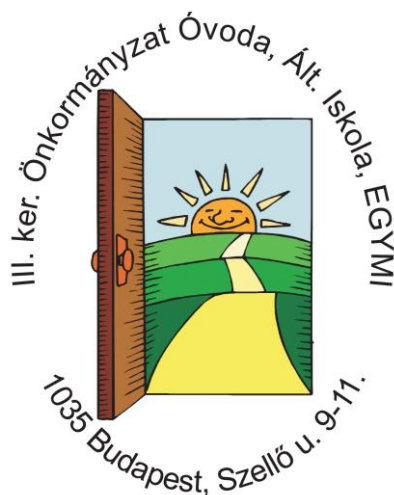


A Budapest, III. ker. Szellő u. 9-11.

Óvoda, Általános Iskola és Egységes Gyógypedagógiai

Módszertani Intézmény



KÖZALKALMAZOTTI SZABÁLYZAT

Amely létrejött egyrészről az Óvoda, Általános Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Intézmény (képviseli: Faragóné Bircsák Márta Igazgató), mint Munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészről a Munkáltatónál megválasztott Közalkalmazotti Tanács között annak érdekében, hogy biztosítsák a közalkalmazottak részvételét a Munkáltató vezetésében.

I. A Közalkalmazotti Szabályzat célja, hatálya, érvényessége

1. Jelen szabályzat alapvető rendeltetése az, hogy átfogóan rendezze a Munkáltató és a Közalkalmazotti Tanács kapcsolatrendszerével és a részvételi jogok gyakorlásával összefüggő kérdéseket.
2. Jelen Közalkalmazotti Szabályzat kiterjed az intézmény minden közalkalmazottjára, beleértve az intézmény vezetőjét is.
3. Jelen szabályzat az aláírás napján lép életbe.
4. A szerződő felek vállalják, hogy a Közalkalmazotti Szabályzat teljesítését évente közösen értékelik. Közös határozattal szükség szerint módosítják, és a módosításról a közalkalmazottakat tájékoztatják.
5. Jelen szabályzat hatálya az új Közalkalmazotti Tanács megválasztásáig tart.

II. A Közalkalmazotti Tanács működése

- 1., A Tanács működéséhez szükséges feltételeket a Munkáltató az alábbi eszközökkel biztosítja:
 - a Munkáltató rendelkezésére álló jogszabály, - és szabályzatgyűjtemény használata,
 - a munkáltatói nyilvántartás adatainak átadása véleményezés előtt,
 - a munkaviszonyt érintő döntés előtti igazgatói tájékoztatás, amennyiben a döntés a közalkalmazottak nagyobb csoportját érinti,
 - az információk terjesztéséhez szükséges internet, telefon, telefax és fénymásoló ingyenes használata a tevékenység ellátásához.
2. A Közalkalmazotti Tanács tagjait munkajogi védelem és munkaidő – kedvezmény illeti meg: az elnök részére heti 3 kötelező, tagjai részére heti 2 kötelező óra csökkenést biztosít. A munkajogi védelmet a Munka Törvénykönyve 28.§ - a biztosítja.

3. A Közalkalmazotti Tanácsot a működése során a Munkáltatóval szemben az alábbi kötelezettségek terhelik:
- a munkáltatótól kapott információkat, adatokat a közalkalmazott beleegyezése nélkül nem hozhatja nyilvánosságra,
 - a Tanács a Munkáltató tervezett intézkedéseivel kapcsolatos álláspontját a tervezet megismerésétől számított 15 napon belül ismerteti Munkáltatójával. Amennyiben észrevétel nem érkezik, az egyetértésnek tekinthető (Mt. 66. §).
 - a Tanács tagjai sztrájk szervezésében, támogatásában, illetve akadályozásában nem vehetnek részt. A sztrájkban részt vevő tanácstagok a Közalkalmazotti Tanáccsal összefüggő jogosítványai a sztrájk idején szünetelnek (Mt. 70.§).

III. A Közalkalmazotti Tanács jogainak gyakorlása

1. A véleményformálásra jogosult tanácstagoknak megfelelő ismeretekkel kell rendelkezniük az intézmény működéséről, a tervezett intézkedésekről, döntésekről.
2. Együttdöntési jog illeti meg a Tanácsot a kollektív szerződésben meghatározott jóléti célú pénzeszközök felhasználását illetően (Kjt. 16.§ (1) bekezdés.
3. Az Igazgató köteles a tervezett csoportos létszámleépítés előtt 15 nappal konzultációt kezdeményezni a Tanáccsal, a Tanács jogosult megállapodást kötni a létszámcsökkentés hátrányainak enyhítésére. { Kjt. 16. (2) és Mt. 94/ B § (1) bekezdés }
4. Az Igazgató döntése előtt legalább 15 nappal korábban véleményezteteti:
 - a belső szabályzatok tervezetét (munkavédelmi, belső ellenőrzési, pénzkezelési...),
 - az SZMSZ tervezetét,
 - a közalkalmazottak nagyobb csoportját érintő intézkedések tervezetét,
 - a közalkalmazottak képzésével összefüggő terveket,
 - a tanulmányi szerződések tervezetét,
 - a szabadságolás és munkarend kialakításának tervezetét,
 - a gazdálkodásból származó bevétel felhasználásának tervezetét,
 - a közalkalmazottak korengedményes nyugdíjazását,
 - a megváltozott munkaképességre vonatkozó elképzeléseket.

A Közalkalmazotti Tanács véleményét ki kell kérni:

- a bérfeljesztések végrehajtásának elveiről,
 - a jutalmazás elveiről, a kereset kiegészítés elveiről,
 - az intézményi struktúra módosításával kapcsolatos tervekről.
5. A Tanács tagjai a közalkalmazottak jogviszonyával kapcsolatos gazdasági és szociális érdekeket érintő, valamint az intézmény belső rendjével kapcsolatos kérdésekben tájékoztatást kérhetnek az Igazgatótól. A tájékoztatás nem tagadható meg.

IV. A Közalkalmazotti Tanács kapcsolatrendszere

1. A Közalkalmazotti Tanács és az Igazgató kapcsolata

- a Közalkalmazotti Tanács elnöke részt vesz a vezetőségi üléseken, és a közalkalmazottak nagyobb csoportját (legalább 10 fő) érintő kérdések megtárgyalásán,
- az Igazgató havonta egyszer részt vesz a Tanács megbeszélésén, meghívás esetén többször is,
- a Tanács tagjai évente 2 alkalommal részt vesznek a munkaközösség – vezetők megbeszélésén (munkaterv elkészítése, a költségvetés megtárgyalása),
- a Tanács szerepet vállal az intézmény belső rendjének kialakításában, a zavartalan működés biztosításában.

2. A Közalkalmazotti Tanács és a nevelőtestület kapcsolata

- a Tanács információt ad véleményező tevékenységéről a nevelőtestületi értekezleteken,
- a nevelőtestületet foglalkoztató kérdéseket jelzi az Igazgatónak, segít a feszültségek oldásában.

V. A Közalkalmazotti Tanács megszűnése

1. A Közalkalmazotti Tanács megszűnik, ha visszahívják, ha tagjainak száma egyharmaddal csökken, ha a megbízás ideje lejár, és ha a Munkáltató jogutód nélkül megszűnik.
2. A visszahívást a választásra jogosult közalkalmazottak 30 százaléka indítványozhatja. Amennyiben ez megtörténik, a visszahívásról szavazást kell tartani, amelyen az arra jogosult közalkalmazottak legalább felének részt kell vennie.
3. A visszahíváshoz a leadott érvényes szavazatok kétharmadára van szükség.

VI. Záró rendelkezések

1. A Szabályzat egy - egy példányát kapja:
 - az iskola Igazgatója,
 - a Közalkalmazotti Tanács tagjai,
 - az iskola gazdasági vezetője.
2. Minden, e Szabályzatban nem tárgyalt kérdésben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvény (Kjt.), valamint a munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. Törvény rendelkezései az irányadóak.

Budapest, 2010. november 25.

.....
Faragóné Bircsák Márta
igazgató

.....
Gulácsiné Mikóczy Tímea
Közalk. Tanács elnök

tagok:

Fazekas Márta

.....
Szűcs Áronné